

DISPOZIȚIA nr. 12
din 06.02.2026

Privind constituirea comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al UAT Comuna Lunca Muresului, judetul Alba, pentru anul 2025

Primarul comunei Lunca Muresului, jud Alba;

Având în vedere:

- referatul de specialitate nr. 473 / 06.02.2026 întocmit de secretarul general al comunei , pentru justificarea necesității constituirii comisiei de evaluare ale performanțelor profesionale individuale;

- HCLLM nr. 2/29.01.2026 privind desemnarea a 2(doi) consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale doamnei Gherasim Minerva- Doina secretarul general al Comunei Lunca Muresului pentru anul 2025;

- In conformitate cu prevederile art. 485 alin. (5) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare; și prevederile Anexei 6 capitolul III, art. 11 alin. (4) litera "e", coroborat cu alin. (6) din Codul Administrativ aprobat prin OUG. 57/2019,

În temeiul art 155 alin. (1) si art. 196 alin. (1) lit. b), din Codul Administrativ aprobat prin O.U.G. 57/2019, cu modificările si completarile ulterioare;

DISPUNE

Art.1 Se constituie Comisia pentru evaluarea performantelor profesionale individuale ale secretarului gneral al UAT Comuna Lunca Muresului , judetul Alba, doamna Gherasim Minerva - Doina, in urmatoarea componeneta:

1. Csegezi Edit- Susana – Primarul Comunei Lunca Muresului
2. Szekeres Ildiko – consilier local UDMR
3. Hajmasan Dan - consilier local PNL


Art.2 Evaluarea performantelor profesionale individuale ale secretarului general al UAT Comuna Lunca Muresului, judetul Alba se raportează la anul 2025, fără a fi necesară contrasemnarea acesteia.

- Prezenta dispozitie se comunica : - Institutiei Prefectului - judetul Alba; - persoanelor nominalizate la art.1.

Primar,
CSEGEZI SUSANA



Contrasemneaza, secretar general comuna
DOINA GHERASIM





APROBAT
PRIMAR

REFERAT DE SPECIALITATE
Privind constituirea comisiei de evaluare a performanțelor profesionale
individuale ale secretarului general al UAT Comuna Lunca Muresului, judetul Alba,
pentru anul 2025

Avand în vedere: - art. 485, alin. (1) - alin. (5), art. 621, precum și cu prevederile din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Comisia de evaluare formată din primar și cei doi consilieri locali nominalizați de către consiliul local prin *HCL nr. 2/29.01.2026* se va constitui prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local. Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale, reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate, minimum 6 luni, în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

Calificativele obținute în procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici sunt avute în vedere la:

- a) promovarea într-o funcție publică superioară;
- b) acordarea de prime, în condițiile legii;
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10% până la următoarea evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale, pentru funcționarii publici care au obținut calificativul „satisfăcător“;
- d) eliberarea din funcția publică.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează în mod obligatoriu la modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici.

În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale

funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, precum și de evaluarea activității funcționarilor publici debutanți se desfășoară cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din anexa nr. 6 la Codul administrativ..

Temeiul juridic al emiterii dispoziției se află în:

– prevederile art. 1 din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, potrivit căruia: (1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.

(2) În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător", "nesatisfăcător".

(3) În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.

– prevederile art. 242 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, care precizează:

Fiecare unitate administrativ-teritorială și subdiviziune administrativ-teritorială a municipiilor are un secretar general salarizat din bugetul local, funcționar public de conducere, cu studii superioare juridice, administrative sau științe politice, ce asigură respectarea principiului legalității în activitatea de emiterie și adoptare a actelor administrative, stabilitatea funcționării aparatului de specialitate al primarului sau, după caz, al consiliului județean, continuitatea conducerii și realizarea legăturilor funcționale între compartimentele din cadrul acestor.

Pentru evaluare se vor avea în vedere criteriile de performanță prevăzute la art. 29, lit.b) din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și obiectivele individuale și indicatorii de performanță, în conformitate cu prevederile art. 16 din aceeași metodologie.

Totodată, potrivit art. 12 din Metodologie, raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale nu se contrasemnează.

Intocmit,
Secretar general comuna Doina GHERASIM

